



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	30. VII	20 14. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-4/14-2	
VEZA:		
EPA:	538 XXV	
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj: 08-1658/
Podgorica, 21. jul 2014. godine

PREDSJEDNIKU SKUPŠTINE CRNE GORE

PODGORICA

Vlada Crne Gore, na sjednici od 4. jula 2014. godine, utvrdila je **PREDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU I OSTVARIVANJU PRAVA IZ OSIGURANJA OD NEZAPOSLENOSTI**, koji Vam u prilogu dostavljamo radi stavljanja u proceduru Skupštine Crne Gore.

Za predstavnike Vlade koji će učestvovati u radu Skupštine i njenih radnih tijela, prilikom razmatranja Predloga ovog zakona, određeni su mr **PREDRAG BOŠKOVIĆ**, ministar rada i socijalnog staranja i mr **ARIJANA NIKOLIĆ-VUČINIĆ**, generalni direktor Direktorata za tržište rada i zapošljavanje u Ministarstvu rada i socijalnog staranja.

PREDSJEDNIK
Milo Đukanović, s.r.

Predlog

ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU I OSTVARIVANJU PRAVA IZ OSIGURANJA OD NEZAPOSLENOSTI

Član 1

U Zakonu o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Službeni list CG", br.14/10, 45/12 i 61/13) član 2 mijenja se i glasi:

"Ovaj zakon primjenjuje se na nezaposleno lice, poslodavca i lice koje traži zaposlenje ili uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja."

Član 2

U članu 6 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

"1) lice koje traži zaposlenje ili uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja, osim nezaposlenog lica, je zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja, zaposleno lice sa nepunim radnim vremenom i student koji traži uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja."

Tačka 2 mijenja se i glasi:

"2) lice sa posebnim potrebama je nezaposleno lice koje je, kao dijete sa posebnim obrazovnim potrebama, završilo obrazovanje u skladu sa posebnim propisima."

U tački 9a, poslije riječi "zaposlenje" umjesto tačke i zareza stavlja se zarez i dodaju riječi: "i osposobljava za rad."

Tačka 10 mijenja se i glasi:

"10) organizator obrazovanja je pravno ili fizičko lice koje organizuje obrazovanje i osposobljavanje, u skladu sa posebnim propisima."

Član 3

U članu 13 stav 1 tačka 3 mijenja se i glasi :

"3) usvaja finansijski plan Zavoda."

Poslije tačke 4 dodaje se nova tačka koja glasi :

"4a) odlučuje o obimu učešća Zavoda u realizaciji projekata vezanih za funkcionisanje i razvoj tržišta rada, kao i projekata međunarodnih organizacija i asocijacija u oblasti zapošljavanja i zaposlenosti."

Član 4

U članu 19 stav 4 briše se.

Član 5

U članu 20 poslije stava 3 dodaje se novi stav koji glasi:

"(4) Agencija je dužna da Ministarstvu prijavi svaku promjenu koja se odnosi na ispunjenost uslova u pogledu prostora, kadra i opreme u roku od 30 dana od dana nastanka promjene."

Član 6

U članu 21 stav 1 tački 1 riječi: »za osnivanje« brišu se.

Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

" (2) Osnivač agencije kome je oduzeta dozvola za rad, u slučaju iz stava 1 tačka 2 ovog člana, ne može ponovo osnovati agenciju u roku od dvije godine od dana oduzimanja dozvole za rad."

Član 7

U članu 22 stav 3 mijenja se i glasi :

" (3) O obavljenim poslovima zapošljavanja iz stava 1 ovog člana agencija je dužna da Zavod obavještava polugodišnje, u roku od 30 dana nakon isteka svakog polugodišta."

Član 8

U članu 23 stav 1 tački 6 riječi: "opštim aktom Zavoda" zamjenjuju se riječima:

"aktom Ministarstva."

Član 9

Član 27 mijenja se i glasi:

" Oglašavanje i informisanje

Član 27

"(1) Zavod je dužan da, po zahtjevu poslodavca i u slučajevima kada je to propisano posebnim zakonom, slobodno radno mjesto oglasi na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda i medijima, u roku od dva radna dana od dana podnošenja prijave.

(2) Poslodavac iz stava 1 ovog člana, informiše učesnike o ishodu oglasa.

(3) Radi vođenja evidencije o nezaposlenim licima, poslodavac je dužan da Zavod obavijesti o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim licem u roku od pet dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

(4) Sredstva za javno oglašavanje slobodnog radnog mjesta obezbjeđuje Zavod."

Član 10

U članu 30 stav 3 riječi: "30.novembra" zamjenjuju se riječju "kraja".

Član 11

U članu 31 stav 1 tačka 4 mijenja se i glasi:

" 4) osposobljavanje za samostalan rad."

Poslije tačke 10 dodaje se nova tačka koja glasi:

" 10a) osposobljavanje za rad kod poslodavca."

Član 12

U članu 33 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

"(2) Posredovanje pri zapošljavanju pomoraca vrše Zavod i agencija, u skladu sa posebnim propisima."

Član 13

U članu 35 stav 1 tački 1 poslije riječi: "zaposlenom licu" stavlja se zarez i dodaju riječi :
"učeniku, studentu".

Član 14

Član 36 mijenja se i glasi:

"Osposobljavanje za samostalan rad

Član 36

Osposobljavanje za samostalan rad su aktivnosti kojima se nezaposlenom licu, bez radnog iskustva u određenom nivou obrazovanja, pruža mogućnost da se osposobi za samostalan rad u tom nivou obrazovanja."

Član 15

Član 38 mijenja se i glasi:

"(1) Poslodavac može da ostvari subvenciju u slučaju zapošljavanja nezaposlenih lica, u skladu sa Akcionim planom i propisima Vlade.

(2) Subvenciju iz stava 1 ovog člana, poslodavac može da ostvari za isto nezaposleno lice, samo po jednom osnovu za isti vremenski period."

Član 16

U članu 41 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

" (2) Akcionim planom utvrđuju se djelatnosti u kojima će se sprovesti javni rad."

Član 17

Član 42 briše se.

Član 18

Poslije člana 43 dodaje se novi član koji glasi:

"Osposobljavanje za rad kod poslodavca

Član 43a

Osposobljavanje za rad kod poslodavca su aktivnosti, kojima se nezaposlenom licu pruža mogućnost sticanja novih znanja i vještina radi zapošljavanja kod tog poslodavca."

Član 19

U članu 51a stav 1 poslije riječi "osiguranju" briše se zarez i dodaju riječi: "i licu sa posebnim potrebama".

Stav 3 briše se.

Član 20

U članu 55a stav 1 poslije riječi "kategorije« dodaju se riječi: "i lice sa posebnim potrebama".

Član 21

U članu 57 riječi: "Opštim kolektivnim ugovorom" zamjenjuju se riječima: "u skladu sa zakonom."

Član 22

U članu 58 stav 2 poslije riječi "poslodavca " umjesto tačke stavlja se zarez i dodaju riječi: "koji se podnosi prema mjestu prijavljivanja nezaposlenog lica odnosno sjedištu poslodavca."

Stav 3 mijenja se i glasi:

"U prvostepenom postupku za ostvarivanje prava iz stava 1 ovog člana odlučuje direktor Zavoda, a u drugostepenom postupku Ministarstvo."

Član 23

Član 60 mijenja se i glasi:

"(1) Nezaposleno lice, koje je ostvarilo pravo na novčanu naknadu ili druga novčana sredstva dužno je da obavijesti Zavod u roku od osam dana o svakoj promjeni koja utiče na prestanak, odnosno mirovanje tog prava.

(2) Nezaposleno lice, koje je na osnovu pravosnažne sudske odluke ili odluke poslodavca vraćeno na rad i ostvarilo prava po osnovu rada za period za koji je bilo nezaposleno, dužno je da vrati Zavodu iznos isplaćene novčane naknade.

(3) U slučaju iz st. 1 i 2 ovog člana nezaposleno lice je dužno da novčana davanja vrati na osnovu sporazuma zaključenog sa Zavodom.

(4) Ako nezaposleno lice ne postupi u smislu stava 3 ovog člana Zavod će tražiti naknadu štete tužbom kod nadležnog suda.

(5) U slučaju iz stava 2 ovog člana Zavod ima pravo da od nadležnog organa za penzijsko i invalidsko osiguranje zahtijeva povraćaj novčanog iznosa uplaćenog po osnovu doprinosa."

Član 24

Član 61 briše se.

Član 25

U članu 66 stav 1 tačka 1 riječ "ili" briše se.

Član 26

U članu 67 stav 1 tački 2 riječi : "stav 2" zamjenjuju se riječima: " stav 3".

Član 27

U članu 68 stav 1 poslije tačke 1 dodaje se nova tačka koja glasi:

"1a) ne prijavi Ministarstvu svaku promjenu koja se odnosi na ispunjenost uslova u pogledu prostora, kadra i opreme u roku od 30 dana od dana nastanka promjene (član 20 stav 4)."

U tački 4 poslije riječi "polugodišnje" stavlja se zarez i dodaju riječi: "u roku od 30 dana nakon isteka svakog polugodišta".

Član 28

Poslije člana 73 dodaje se novi član koji glasi:

"Usklađivanje propisa

73a

"Postojeći propisi za sprovođenje ovog zakona uskladiće se u roku od 90 dana od dana njegovog stupanja na snagu."

Član 29

Poslije člana 74 dodaje se novi član koji glasi:

"Prestanak važenja propisa

74a

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Uredba o posredovanju pri zapošljavanju na pomorskim brodovima inostranog poslodavca ("Službeni list RCG", broj 22/00)."

•
•

Stupanje na snagu

Član 30

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”.

OBRAZLOŽENJE

I USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti sadržan je u članu 16 stav 1 tačka 5, a u vezi sa članom 62 Ustava Crne Gore, kojim je, pored ostalog, predviđeno da se zakonom uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru, odnosno jemči pravo na rad, slobodan izbor zanimanja i zapošljavanja, pravične i humane uslove rada i zaštitu za vrijeme nezaposlenosti.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti stupio je na snagu 16 jula 2010.godine. Nakon njegovog donošenja uslijedile su izmjene i dopune 2012 i 2013.godine.

Dosadašnja primjena Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti i kretanja na tržištu rada nameću potrebu daljeg inoviranja određenih zakonskih rješenja, odnosno utvrđivanje novih, koja će omogućiti realizaciju mjera i aktivnosti u politici zapošljavanja, primjerenih tim kretanjima, a koja se, prije svega, odnose na stvaranje šireg normativnog okvira za njihovu realizaciju.

Pored toga, izvršene su izmjene pojedinih rješenja iz Zakona, koja su bila nedovoljno precizna u njihovoj operativno tehničkoj primjeni.

III OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Član 1

Ovim članom bliže je određeno na koga se primjenjuju odredbe ovog zakona, jer se u pojedine mjere aktivne politike zapošljavanja uključuju i lica koja se ne smatraju nezaposlenim licima u smislu ovog zakona (kao npr. studenti).

Član 2

Ovim članom usklađeno je značenje pojedinih izraza.

Izmijenjeno je značenje pojmova: lice koje traži zaposlenje, poslodavac i organizator obrazovanja.

Prema novom zakonskom rješenju lice koje traži zaposlenje ili uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja je osim nezaposlenog lica i zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja, zaposleno lice sa nepunim radnim vremenom i student koji traži uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja.

Prošireno je značenje izraza poslodavac tako da je poslodavac u smislu ovog zakona i lice koje osposobljava za rad.

Pojam organizator obrazovanja je usklađen sa propisima kojima se uređuje obrazovanje i osposobljavanje.

Izmjenama u ovom članu je uveden pojam »lica sa posebnim potrebama« radi proširenja obuhvata lica koja imaju pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti.

Čl. 3

Ovim članom su izvršene izmjene, koje se odnose na nadležnost Upravnog odbora.

Izmjena u stavu 1 tačka 3 ovog člana odnosi se na usklađivanje sa Zakonom o budžetu.

Takođe je predviđeno da Upravni odbor odlučuje o obimu učešća Zavoda u realizaciji projekata vezanih za funkcionisanje i razvoj tržišta rada, kao i projekata međunarodnih organizacija i asocijacija u oblasti zapošljavanja i zaposlenosti.

Čl. 4-7

Zakonom je predviđeno da poslove zapošljavanja mogu obavljati i agencije, a bliže uslove za obavljanje tih poslova propisuje Ministarstvo.

Ovom odredbom propisana je obaveza agencije da Ministarstvu prijavi svaku promjenu koja se odnosi na ispunjenost uslova u pogledu prostora, kadra i opreme u roku od 30 dana od dana nastanka promjene.

Takođe je predviđeno, da osnivač agencije kome je oduzeta dozvola za rad, zbog obavljanja poslova zapošljavanja suprotno zakonu, ne može osnovati agenciju u roku od dvije godine od dana oduzimanja dozvole za rad.

Zakonom je utvrđena i obaveza da agencije o obavljenim poslovima zapošljavanja polugodišnje obavještavaju Zavod, a nepoštovanje te obaveze je zakonom sankcionisano. Rok od 30 dana nakon isteka svakog polugodišta preciziran je iz potrebe da se istovremeno

ima uvid o kretanjima na tržištu rada i kroz rad agencija, a što u konačnom utiče na cjelokupnu analizu kretanja na tržištu rada.

Član 8

Navedena odredba je usaglašena sa članom 44 zakona, kojim je predviđeno da uslove, način i kriterijume za sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja propisuje Ministarstvo.

Čl. 9

Ovom odredbom propisano je oglašavanje slobodnih radnih mjesta i informisanje učesnika o ishodu oglasa.

Naime, propisana je obaveza Zavoda, da po zahtjevu poslodavca i u slučajevima kada je to propisano posebnim zakonima, slobodno radno mjesto oglasi, na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda i u medijima, u roku od dva radna dana od dana podnošenja prijave.

Ovim je ostavljena mogućnost da se prijavljeno slobodno radno mjesto javno oglasi samo na zahtjev poslodavca odnosno kada je to posebnim zakonom propisano.

Na ovaj način poslodavcu je omogućeno da se sam opredijeli između direktnog zapošljavanja i zapošljavanja uz posredovanje Zavoda.

U cilju potpune informisanosti nezaposlenih lica, koja su podnijela prijave na objavljeni oglas, poslodavac ih informiše o ishodu oglasa.

Takođe, radi vođenja evidencije o nezaposlenim licima, poslodavac obavještava Zavoda o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim licem.

Član 10

Radi usklađivanja sa rokom za donošenje Budžeta, ovim članom je propisan novi rok za utvrđivanje Akcionog plana umjesto do 30. novembra tekuće godine do kraja tekuće godine.

Član 11

Izmjene u članu 11 odnose se na izmjenu i dopunu postojećih mjera aktivne politike zapošljavanja iz člana 31 zakona. Predloženo je da se mjera »finansiranje zarade pripravnika« definiše kao »osposobljavanje za samostalan rad«, a kao nova mjera aktivne politike zapošljavanja uvede »osposobljavanje za rad kod poslodavca«.

Član 12

Izmjenama ovog člana je, saglasno Zakonu o sigurnosti pomorske plovidbe, propisano da posredovanje pri zapošljavanju pomoraca na brodovima crnogorske državne pripadnosti i brodovima strane državne pripadnosti vrše Zavod i agencija. Posredovanje pri zapošljavanju pomoraca, shodno navedenom zakonu, agencija može obavljati na osnovu odobrenja organa državne uprave nadležnog za poslove pomorstva.

Član 13

Odredbom ovog člana predviđeno je da se pružanjem pomoći profesionalne orijentacije obuhvate učenici i studenti.

Član 14

Ovim članom je promijenjen naziv dosadašnje mjere aktivne politke zapošljavanja »finansiranje zarade pripravnika« u »osposobljavanje za samostalan rad«.

Cilj izmjena je da se na sveobuhvatniji način definiše pitanje mogućnosti osposobljavanja za samostalan rad.

Na ovaj način se pruža mogućnost nezaposlenom licu, bez radnog iskustva u određenom nivou obrazovanja, da u radnom okruženju, stekne znanja i vještine potrebne za samostalno obavljanje poslova određenog nivoa obrazovanja, u cilju zapošljavanja i/ili sticanja uslova za polaganje odgovarajućeg stručnog ispita.

Ovako koncipirana mjera otvara mogućnost kako sufinansiranja zarada pripravnika, tako i lica na stručnom osposobljavanju bez obzira na nivo obrazovanja.

Član 15

Ovim članom je predviđeno da poslodavac može ostvariti subvenciju u slučaju zapošljavanja nezaposlenih lica u skladu sa Akcionim planom koji utvrđuje Vlada na godišnjem nivou i propisima Vlade.

Precizirano je da poslodavac može ostvariti subvenciju za isto nezaposleno lice samo po jednom osnovu za isti vremenski period.

Član 16 i 17

Odredbom člana 16 propisano je da se Akcionim planom, koji godišnje donosi Vlada utvrđuju djelatnosti u kojima će se u narednoj godini sprovoditi javni rad. Uslovi način,

kriterijumi i obim sprovođenja, kao i za sve mjera aktivne politike zapošljavanja iz člana 31 zakona propisuje Ministarstvo.

Iz navedenih razloga članom 17 izmjena brisana je odredba člana 42 postojećeg zakona.

Član 18

Izmjenama zakona predviđena je nova mjera aktivne politike zapošljavanja »osposobljavanje za rad kod poslodavca« koja otvara mogućnost nezaposlenom licu da se osposobi za obavljanje poslova radnog mjesta kod poslodavca, koji realizuje program osposobljavanja, radi zapošljavanja.

Ovaj program se realizuje u cilju zapošljavanja domaće radne snage, odnosno na zahtjev poslodavca, koji nije u mogućnosti da obezbijedi potrebnu radnu snagu na tržištu rada.

Član 19 i 20

Ovim članom je predviđeno da novčana nakada pripada i licu sa posebnim potrebama, koje je završilo obrazovanje u skladu sa Zakonom o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama.

Ovom odredbom su obuhvaćena djeca i mladi sa posebnim obrazovnim potrebama, koja se mogu prijaviti na evidenciju nezaposlenih Zavoda. Ova lica svoj status dokazuju rješenjem o usmjeravanju u odgovarajući obrazovni program i dokazom o stečanom nivou obrazovanja.

Prema ovoj izmjeni pravo na novčanu naknadu ovoj kategoriji nezaposlenih lica pripada dok čekaju na zaposlenje, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu u skladu sa zakonom.

Visina novčane naknade za ova lica određuje se u iznosu od 40% minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom.

Broj novih korisnika ovog prava bi iznosio oko 150.

Član 21

Izmjenama u ovom članu izvršeno je usklađivanje sa načinom utvrđivanja iznosa minimalne zarade shodno Zakonu o radu.

Član 22

Ovim članom je izmijenjena nadležnost za odlučivanje u postupku za ostvarivanje prava utvrđenih ovim zakonom.

Prema predloženim izmjenama u pravostepenom postupku odlučuje direktor Zavoda, a u drugostepenom postupku Ministarstvo rada i socijalnog staranja.

Član 23 i 24

Članom 23 preciznije je definisan postupak vraćanja neosnovano primljene novčane naknade.

Članom 24 brisan je član 61 postojećeg zakona, jer je pitanje naknade štete obuhvaćeno članom 23 izmjena zakona.

Čl. 25-27

Navedene odredbe zakona odnose se na kaznene odredbe koje su usaglašene sa novim zakonskim rješenjima.

Čl.28-30

U prelaznim i završnim odredbama zakona, propisan je rok od 90 dana od dana stupanju na snagu ovog zakona, za usklađivanje postojećih propisa za sprovođenje ovog zakona. Stupanjem na snagu ovog zakona pretaće da važi Uredba o posredovanju pri zapošljavanju na pomorskim brodovima inostranog poslodavca (»Sl.list RCG«, br. 22/00). Utvrđen je rok za stupanje na snagu ovog zakona.

IV SREDSTVA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Procjenjuje se, da je za sprovođenje ovog zakona u 2014. godini neophodno obezbijediti sredstva u iznosu od 100.000,00 eura, na ime isplate novčane naknade za 150 novih korisnika ovog prava (lica sa posebnim potrebama) i doprinose za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje, koji se plaćaju na iznos novčane nakande.

Sredstva za sprovođenje ovog zakona obezbjeđuju se u Budžetu Crne Gore.

V RAZLOZI ZAŠTO NIJE SPROVEDENA JAVNA RASPRAVA

Prilikom izrade Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti formirana je široka radna grupa, koju su sačinjavali predstavnici: Ministarstva rada i socijalnog staranja, Zavoda za zapošljavanje, Unije poslodavaca CG, SSCG, USSCG i NVO »Naša inicijativa«.

Članovi radne grupe aktivno su učestvovali u donošenju svih odluka i postigli visok stepen usaglašenosti prilikom donošenja predloženih izmjena, sa kojih razloga je ocijenjeno da javnu raspravu nije potrebno sprovesti.

ODREDBE KOJE SE MIJENJAJU

ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU I OSTVARIVANJU PRAVA IZ OSIGURANJA OD NEZAPOSLENOSTI

(Objavljen u "Sl. listu Crne Gore", br. 14 od 17. marta 2010, 40/11, 45/12, 61/13)

Primjena zakona

Član 2

Ovaj zakon primjenjuje se na nezaposleno lice, zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja, poslodavca i druga lica koja traže informacije i savjete o uslovima i mogućnostima zapošljavanja.

Značenje pojedinih izraza

Član 6

Pojedini izrazi u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) lice koje traži zaposlenje je nezaposleno lice i zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja;
- 2) zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja je lice koje je u radnom odnosu i vodi se na evidenciji lica koja traže promjenu zaposlenja;
- 3) stranac sa ličnom radnom dozvolom je stranac kojem je odobreno stalno nastanjenje, izbjeglica, odnosno lice kojem je odobrena dodatna zaštita, u skladu sa posebnim zakonom;
- 4) aktivno traženje zaposlenja je uredno ispunjavanje obaveza lica koje traži zaposlenje u skladu sa zakonom i individualnim planom zapošljavanja;
- 5) raspolaganje za zaposlenje je dostupnost nezaposlenog lica na adresi njegovog prebivališta ili na drugoj dogovorenoj adresi svakog radnog dana u određeno vrijeme;
- 6) teže zapošljivo lice je nezaposleno lice koje, zbog različitih smetnji (zdravstvene smetnje, nedovoljno ili neodgovarajuće obrazovanje, sociodemografske karakteristike i dr.), nije konkurentno na tržištu rada i teže nalazi zaposlenje;
- 7) odgovarajuće zaposlenje je zaposlenje u vrsti i stepenu stručne spreme, odnosno nivou obrazovanja i zanimanja;
- 8) osiguranik je lice koje je u radnom odnosu i obavezno je osigurano od nezaposlenosti, u skladu sa posebnim zakonom;
- 9) staž osiguranja je period u kojem je osiguranik bio osiguran i za koji je plaćen doprinos za osiguranje od nezaposlenosti, u skladu sa posebnim zakonom;
- 9a) poslodavac je domaće ili strano, odnosno dio stranog pravnog lica ili fizičko lice, koje prijavljuje potrebu za zapošljavanjem, odnosno zapošljava lice koje traži zaposlenje;
- 10) organizator obrazovanja je škola, specijalizovana organizacija za obrazovanje odraslih i drugo pravno i fizičko lice koje, u skladu sa posebnim zakonom ispunjava propisane uslove i poslodavac koji osposobljava nezaposleno lice za rad na konkretnom radnom mjestu;
- 11) izvođač profesionalne rehabilitacije je ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, posebna škola ili drugo pravno lice koje ispunjava uslove za obavljanje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, u skladu sa posebnim zakonom.

Nadležnost upravnog odbora

Član 13

(1) Upravni odbor:

- 1) usvaja program rada, kojim se utvrđuju mjere i aktivnosti iz Akcionog plana, koji sprovodi Zavod;
 - 2) donosi statut, akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda i druge akte u skladu sa zakonom;
 - 3) usvaja nacrt budžeta Zavoda;
 - 4) odlučuje o korišćenju sredstava Zavoda;
 - 5) usvaja godišnji izvještaj o finansijskom poslovanju Zavoda;
 - 6) podnosi Ministarstvu polugodišnji i godišnji izvještaj o radu Zavoda;
 - 7) odlučuje o drugim pitanjima, u skladu sa zakonom i statutom Zavoda.
- (2) Saglasnost na akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda daje Ministarstvo.

Agencija

Član 19

- (1) Agenciju iz člana 8 ovog zakona može osnovati fizičko ili pravno lice.
- (2) Uslove u pogledu prostora, kadra i opreme koje treba da ispunjava agencija za obavljanje poslova iz člana 22 ovog zakona propisuje Ministarstvo.
- (3) Na organizacionu jedinicu agencije koja se obrazuje na određenoj teritoriji, u pogledu prostora, kadra i opreme primjenjuje se akt iz stava 2 ovog člana.
- (4) Osnivač agencije kome je oduzeta dozvola za rad ne može osnovati agenciju niti u njoj obavljati poslove zapošljavanja u roku od dvije godine od dana oduzimanja dozvole za rad.

Dozvola za rad

Član 20

- (1) Ministarstvo izdaje agenciji dozvolu za rad, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.
- (2) Ministarstvo vodi registar izdatih dozvola za rad.
- (3) Agencija može početi sa radom nakon dobijene dozvole za rad.

Oduzimanje dozvole za rad

Član 21

Ministarstvo oduzima dozvolu za rad agenciji, ako:

- 1) prestane da ispunjava propisane uslove za osnivanje iz člana 19 stav 2 ovog zakona;
- 2) obavlja poslove zapošljavanja suprotno ovom zakonu.

Poslovi agencije

Član 22

- (1) Agencija može obavljati poslove zapošljavanja:
 - 1) informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja;
 - 2) posredovanje u zapošljavanju lica koja traže zaposlenje i stranaca koji traže zaposlenje u Crnoj Gori;
 - 2a) posredovanje u zapošljavanju građana Crne Gore u inostranstvu, u skladu sa posebnim zakonom;
 - 3) profesionalnu orijentaciju i savjetovanje o planiranju karijere;
 - 4) obrazovanje i osposobljavanje odraslih;
 - 5) profesionalnu rehabilitaciju teže zapošljivih lica;
 - 6) javne radove;
 - 7) sprovođenje i drugih mjera aktivne politike zapošljavanja.
- (2) Agencija vodi evidenciju o poslovima iz stava 1 ovog člana.
- (3) O obavljenim poslovima zapošljavanja iz stava 1 ovog člana agencija je dužna da Zavod obavještava polugodišnje.

III. PRAVA I OBAVEZE NEZAPOSLENOG LICA I POSLODAVCA

Prava nezaposlenog lica

Član 23

- (1) Nezaposleno lice ima pravo da:
 - 1) se informiše kod Zavoda i agencije o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje;
 - 2) besplatno koristi usluge Zavoda i agencije;
 - 3) sa Zavodom i agencijom utvrdi individualni plan zapošljavanja;
 - 4) učestvuje u programima i mjerama aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa individualnim planom zapošljavanja;
 - 5) ostvari novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti u skladu sa zakonom;
 - 6) ostvari novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja, profesionalne rehabilitacije teže zapošljivih lica i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, u skladu sa opštim aktom Zavoda.
- (2) Teže zapošljivo lice ima prednost u sprovođenju pojedinih mjera aktivne politike zapošljavanja.
- (3) Nezaposleno lice koje zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme van mjesta prebivališta ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć, za nadoknadu putnih i troškova selidbe, u skladu sa opštim aktom Zavoda.

Oglašavanje

Član 27

(1) Zavod je dužan da slobodno radno mjesto oglasi na oglasnoj tabli i internet stranici, a po zahtjevu poslodavca, kao i u slučajevima kada je to propisano posebnim zakonom i u medijima, u roku od dva radna dana od dana prijavlivanja.

(2) Poslodavac je dužan da Zavod obavijesti o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim licem u roku od pet dana od dana zasnivanja radnog odnosa, radi vođenja evidencije o nezaposlenim licima.

(3) Sredstva za javno oglašavanje slobodnog radnog mjesta obezbjeđuje Zavod.

Akcioni plan

Član 30

(1) Akcioni plan zapošljavanja (u daljem tekstu: Akcioni plan) je osnovni instrument aktivne politike zapošljavanja, kojim su utvrđene mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom, za period od godinu dana.

(2) Akcioni plan sadrži:

- 1) prioritete i ciljeve politike zapošljavanja u skladu sa Nacionalnom strategijom;
- 2) stanje i tokove na tržištu rada;
- 3) mjere i aktivnosti za ostvarivanje ciljeva politike zapošljavanja za narednu godinu;
- 4) finansijski okvir za sprovođenje mjera i aktivnosti i izvore finansiranja;
- 5) nosioce mjera i aktivnosti;
- 6) pokazatelje uspješnosti realizacije programa i mjera iz tačke 3 ovog stava;
- 7) druge elemente od značaja za sprovođenje Akcionog plana.

(3) Akcioni plan utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva, na godišnjem nivou, najkasnije do 30. novembra tekuće godine za narednu godinu.

(4) Godišnji izvještaj o sprovođenju Akcionog plana Ministarstvo podnosi Vladi najkasnije do 30. aprila tekuće godine za prethodnu godinu.

(5) U cilju smanjivanja regionalnih razlika u nezaposlenosti, Akcionim planom se, za teritoriju jedinice lokalne samouprave, mogu utvrditi prioriteti i povoljnosti kod ostvarivanja mjera aktivne politike zapošljavanja.

Mjere aktivne politike zapošljavanja

Član 31

(1) Mjere aktivne politike zapošljavanja su:

- 1) informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja;
- 2) posredovanje u zapošljavanju;
- 3) profesionalna orijentacija;
- 4) finansiranje zarade pripravnika;
- 5) podrška samozapošljavanju;
- 6) subvencije za zapošljavanje;
- 7) obrazovanje i osposobljavanje odraslih;
- 8) profesionalna rehabilitacija teže zapošljivih lica;
- 9) javni rad;
- 10) stipendiranje;
- 11) druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti.

(2) Praćenje i ocjenu efekata sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja vrši Ministarstvo, na osnovu statističkih pokazatelja i metodologija usklađenih sa međunarodnim i evropskim standardima.

(3) Program rada, kojim se utvrđuju mjere i aktivnosti iz Akcionog plana koji sprovodi Zavod, upravni odbor Zavoda donosi najkasnije do 31. decembra tekuće za narednu godinu.

Posredovanje u zapošljavanju

Član 33

Posredovanje u zapošljavanju je pružanje stručne pomoći u povezivanju lica koje traži zaposlenje, odnosno promjenu zaposlenja i poslodavca, radi zaključivanja ugovora o radu, u skladu sa posebnim zakonom.

Profesionalna orijentacija

Član 35

Profesionalnom orijentacijom smatra se:

- 1) pružanje pomoći nezaposlenom licu, zaposlenom licu i drugom licu, da objektivnije sagleda, planira i ostvaruje svoju profesionalnu karijeru;
- 2) usklađivanje individualnih potreba i mogućnosti nezaposlenog lica sa potrebama i zahtjevima tržišta rada.

Finansiranje zarade pripravnika

Član 36

Finansiranje zarade pripravnika je finansiranje zarade nezaposlenog lica koje prvi put zasniva radni odnos u određenom stepenu školske spreme, odnosno nivou obrazovanja i zanimanja.

Subvencije za zapošljavanje

Član 38

Poslodavac može ostvariti određene subvencije u slučaju zapošljavanja:

- 1) pripravnika koji nakon obavljenog pripravničkog staža zasnjuje radni odnos na neodređeno vrijeme;
- 2) korisnika novčane naknade koji zasnjuje radni odnos na neodređeno vrijeme;
- 3) teže zapošljivog lica, izuzev lica sa invaliditetom čije se zapošljavanje subvencionira u skladu sa posebnim zakonom;
- 4) u drugim slučajevima utvrđenim Akcionim planom i propisima Vlade.

Javni rad

Član 41

Javni rad je rad koji se organizuje u cilju zapošljavanja na određeno vrijeme, prioriteto teže zapošljivih lica, radi očuvanja i unaprjeđenja njihovih radnih sposobnosti, kao i ostvarivanja određenog javnog interesa.

Organizovanje javnog rada

Član 42

- (1) Javni rad se organizuje na državnom i lokalnom nivou.
- (2) Vlada, odnosno nadležni organ lokalne samouprave utvrđuje djelatnosti u kojima će se sprovoditi javni rad, vrijeme trajanja javnog rada i njegovo finansiranje.
- (3) Izvođač javnog rada je poslodavac kojeg bira Zavod, na osnovu javnog konkursa.
- (4) Poslodavac iz stava 3 ovog člana sa nezaposlenim licem zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme.

Novčana naknada za nezaposlene invalide rada

Član 51a

(1) Izuzetno od čl. 47, 48 i 51 ovog zakona, novčana naknada pripada nezaposlenom invalidu rada II, odnosno III kategorije, koji nije korisnik privremene naknade po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju, bez obzira na ostvareni staž osiguranja, dok čeka na zaposlenje, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu u skladu sa ovim zakonom.

(2) Pravo iz stava 1 ovog člana teče od dana podnošenja zahtjeva.

(3) Zahtjev iz stava 2 ovog člana podnosi se područnoj jedinici Zavoda prema mjestu prijavljivanja na evidenciju nezaposlenog invalida rada II, odnosno III kategorije.

Ponovno ostvarivanje prava

Član 55a

Izuzetno od člana 55 ovog zakona, nezaposleni invalid rada II, odnosno III kategorije, kojem je prestalo pravo na novčanu naknadu u smislu člana 54 ovog zakona, izuzev u slučaju sticanja uslova na starosnu ili ostvarivanja prava na invalidsku penziju, može ponovo ostvariti pravo na novčanu naknadu, shodno članu 51 a ovog zakona.

Visina novčane naknade

Član 57

Novčana naknada iznosi 40% od minimalne zarade utvrđene Opštim kolektivnim ugovorom.

VI. POSTUPAK ZA OSTVARIVANJE PRAVA Pokretanje i vođenje postupka

Član 58

(1) U postupku za ostvarivanje prava utvrđenih ovim zakonom primjenjuju se odredbe zakona kojim se uređuje opšti upravni postupak, ako ovim zakonom nije drukčije uređeno.

(2) Postupak za ostvarivanje prava utvrđenih ovim zakonom pokreće se na zahtjev nezaposlenog lica i poslodavca.

(3) U prvostepenom postupku za ostvarivanje prava iz stava 2 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice donosi rješenje u pisanom obliku, a u drugostepenom postupku direktor Zavoda.

(4) Zahtjevi, rješenja, žalbe i drugi podnesci i akti u postupku ostvarivanja prava nezaposlenih lica oslobođeni su plaćanja takse.

Vraćanje sredstava

Član 60

(1) Nezaposleno lice koje je ostvarilo pravo na novčanu naknadu ili druga novčana sredstva dužno je da obavijesti Zavod u roku od osam dana o svakoj promjeni koja utiče na prestanak, odnosno mirovanje tog prava.

(2) Nezaposleno lice koje je neosnovano primilo novčanu naknadu ili druga novčana sredstva dužno je da ih vrati na osnovu sporazuma zaključenog sa Zavodom.

(3) Ako nezaposleno lice ne postupi u smislu stava 2 ovog člana, Zavod može da traži naknadu štete, tužbom kod nadležnog suda.

Naknada štete

Član 61

(1) Zavod ima pravo da zahtijeva od poslodavca naknadu štete u slučaju kada sud pravosnažnom presudom utvrdi da je nezaposlenom licu koje je koristilo pravo na novčana davanja radni odnos prestao suprotno zakonu.

(2) Naknada štete iz stava 1 ovog člana obuhvata bruto iznose novčanih davanja.

(3) U postupku ostvarivanja prava na naknadu štete primjenjuju se odredbe zakona kojim se uređuju obligacioni odnosi.

IX. KAZNENE ODREDBE

Član 66

(1) Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

1) slobodno radno mjesto ne oglasi na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda ili, po zahtjevu poslodavca, kao i u slučajevima kada je to propisano posebnim zakonom, u medijima, u roku od dva radna dana od dana prijavlivanja (član 27 stav 1);

2) ne vodi evidenciju iz oblasti zapošljavanja (član 62 stav 1).

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 100 eura do 2.000 eura.

Član 67

(1) Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

1) Zavodu ne prijavi slobodno radno mjesto, radi praćenja ponude i tražnje na tržištu rada (član 26);

2) Zavod ne obavijesti o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim licem, u roku od pet dana od dana zasnivanja radnog odnosa (član 27 stav 2).

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 100 eura do 2.000 eura.

(3) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 150 eura do 6.000 eura.

Član 68

(1) Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

1) otpočne sa radom prije dobijene dozvole za rad (član 20 stav 3);

2) poslove zapošljavanja obavlja suprotno članu 22 stav 1 ovog zakona;

3) ne vodi evidenciju o posiovima iz člana 22 stav 1 ovog zakona (član 22 stav 2);

4) polugodišnje ne obavijesti Zavod o obavljenim poslovima zapošljavanja (član 22 stav 3).

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 100 eura do 2.000 eura.



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova i evropskih integracija

Crna Gora - Podgorica, 23. VI 2014.
МИНИСТАРСТВО VANJSKIH POSLOVA
I SOCIJALNOG STARANJA
ПОДГОРИЦА

Примљено:	24-06-2014		
Орг. јед.	Број	И	Својом јед.
100-	115/14-3		

Broj: 03/1/2-668/3

Podgorica, 23. VI 2014.

MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA

Dopisom broj 100-115/14-2 od 23. juna 2014. godine tražili ste mišljenje o usklađenosti Predloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti s pravnom tekovinom Evropske unije, saglasno članu 40 stav 1 alineja 2 Poslovnika Vlade.

Nakon upoznavanja sa sadržinom propisa, Ministarstvo vanjskih poslova i evropskih integracija je saglasno s obrascem usklađenosti za predložene izmjene dostavljene od strane obrađivača propisa. Međutim, ukazujemo da je ovaj Zakon potrebno sadržajno unaprijediti kako bi se uskladio sa pravnom tekovinom EU koja reguliše navedenu oblast, odnosno:

- Direktiva 2006/54/EZ o sprovođenju načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada;
- Direktiva Savjeta 2000/78/EZ o uspostavljanju opšteg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja;
- Direktiva 96/71/EZ Evropskog parlamenta i Savjeta o upućivanju radnika u okviru pružanja usluga;
- 32003D0578 - Odluka Savjeta od 22. maja 2003. o smjernicama za politiku zapošljavanja država članica;



- **Regulativa (EU) br. 492/2011 Evropskog parlamenta i Savjeta u vezi s popunjavanjem slobodnih radnih mjesta i prijava za posao**
- **32012D0733- Odluka Komisije o spovođenju Regulative (EU) br. 492/2011 Evropskog parlamenta i Savjeta u vezi s popunjavanjem slobodnih radnih mjesta i prijava za posao**

MINISTAR



**IZJAVA O USKLAĐENOSTI NACRTA/PREDLOGA PROPISA CRNE GORE S PRAVNOM
TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE**

Identifikacioni broj Izjave		MRSS-IU/PZ/14/03
1. Naziv nacrt/predloga propisa		
- na crnogorskom jeziku	Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti	
- na engleskom jeziku	Proposal for the Law on Amendments to the Law on Employment and Exercising Rights Arising from Insurance against Unemployment	
2. Podaci o obrađivaču propisa		
a) Organ državne uprave koji priprema propis		
Organ državne uprave	Ministarstvo rada i socijalnog staranja	
- Sektor/odsjek	Direktorat za tržište rada i zapošljavanje	
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	Mr Arijana Nikolić Vučinić Tel. 234-134; mail: arijana.nikolic@mrs.gov.me	
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	Ranka Pavićević Tel. 482-463; mail: ranka.pavicevic@gov.me	
b) Pravno lice s javnim ovlaštenjem za pripremu i sprovođenje propisa		
- Naziv pravnog lica	/	
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	/	
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	/	
3. Organi državne uprave koji primjenjuju/sprovode propis		
- Organ državne uprave	Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Zavod za zapošljavanje CG	
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropske unije i njenih država članica, s jedne strane i Crne Gore, s druge strane (SSP)		
a) Odredbe SSPa s kojima se usklađuje propis		
Glava VIII, Politike saradnje, Saradnja u oblasti socijalne politike čl. 101 stav 2 i 3		
b) Stepenn ispunjenosti obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa		
<input checked="" type="checkbox"/>	ispunjava u potpunosti	
<input type="checkbox"/>	djelimično ispunjava	
<input type="checkbox"/>	ne ispunjava	
c) Razlozi za djelimično ispunjenje, odnosno neispunjenje obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa		
/		
5. Veza nacrt/predloga propisa s Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji (PPCG)		
- PPCG za period	2014-2018	
- Poglavlje, potpoglavlje	/	
- Rok za donošenje propisa	/	
- Napomena	Donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti nije predviđeno Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.	
6. Usklađenost nacrt/predloga propisa s pravnom tekovinom Evropske unije		
a) Usklađenost s primarnim izvorima prava Evropske unije		
UEU, Glava I, Zajedničke odredbe, član 3, stav 3 / TEU, Title I, Common Provisions, Article 3, Paragraph 3 UFEU, Dio treći, Politike i unutrašnje akcije Unije, Glava IV, Slobodno kretanje radnika, usluga i kapitala, Poglavlje I, Radna snaga, član 45 / TFEU, Part Three, Union Policies and Internal Actions, Title IV, Free Movement of Persons, Services and Capital, Chapter 1, Workers, Article 45 UFEU, Glava IX, Zaposlenost, članovi 145 i 146 / TFEU, Title IX, Employment, Articles 145 and 146		

UFEU, Glava X, Socijalna politika, član 151 / TFEU, Title X, Social policy, Article 151	
Potpuno usklađeno / fully harmonized	
b) Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava Evropske unije	
Ne postoji odredba sekundarnih izvora prava EU s kojom bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.	
c) Usklađenost s ostalim izvorima prava Evropske unije	
Ne postoji izvor prava EU ove vrste s kojim bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.	
6.1. Razlozi za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost nacrt/predloga propisa Crne Gore s pravnom tekovinom Evropske unije i rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti	
/	
7. Ukoliko ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije s kojima je potrebno obezbijediti usklađenost konstatovati tu činjenicu	
/	
8. Navesti pravne akte Savjeta Evrope i ostale izvore međunarodnog prava korišćene pri izradi nacrt/predloga propisa	
Ne postoje izvori međunarodnog prava sa kojima je potrebno uskladiti predlog propisa.	/
9. Navesti da li su navedeni izvori prava Evropske unije, Savjeta Evrope i ostali izvori međunarodnog prava prevedeni na crnogorski jezik (prevode dostaviti u prilogu)	
/	
10. Navesti da li je nacrt/predlog propisa iz tačke 1 Izjave o usklađenosti preveden na engleski jezik (prevod dostaviti u prilogu)	
Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti nije preveden na engleski jezik.	
11. Učešće konsultanata u izradi nacrt/predloga propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti	
U izradi predloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti nije bilo učešća konsultanata.	
Potpis / ovlašteno lice obrađivača propisa	Potpis / ministar vanjskih poslova i evropskih integracija
	
Datum: 23-06-2014	Datum:

Prilog obrasca:

1. Prevodi propisa Evropske unije
2. Prevod nacrt/predloga propisa na engleskom jeziku (ukoliko postoji)

TABELA USKLAĐENOSTI

1. Identifikacioni broj (IB) nacrt/predloga propisa		1.1. Identifikacioni broj izjave o usklađenosti i datum utvrđivanja nacrt/predloga propisa na Vladi		
MRSS-10/PZ/14/03		MRSS-10/PZ/14/03		
2. Naziv izvora prava Evropske unije i CELEX oznaka				
/				
3. Naziv nacrt/predloga propisa Crne Gore				
Na crnogorskom jeziku		Na engleskom jeziku		
Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti		Proposal for the Law on Amendments to the Law on Employment and Exercising Rights Arising from Insurance against Unemployment		
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s izvorima prava Evropske unije				
a)	b)	c)	d)	e)
Odredba i tekst odredbe izvora prava Evropske unije (član, stav, tačka)	Odredba i tekst odredbe nacrt/predloga propisa Crne Gore (član, stav, tačka)	Usklađenost odredbe nacrt/ predloga propisa Crne Gore s odredbom izvora prava Evropske unije	Razlog za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost	Rok za postizanje potpune usklađenosti