

OBRAZAC ZA IZVJEŠTAVANJE

1. NADLEŽNI ORGAN	
UPRAVA ZA KADROVE	
2. IZVJEŠTAJNI PERIOD:	
Jul – septembar 2009.god.	
3. MJERE U KOJE JE ORGAN UKLJUČEN:	
3.1. MJERA Definisanje prioriteta u oblasti borbe protiv korupcije i organizovanog kriminala, izrada projekata i njihovo kandidovanje za finansiranje iz Budžeta i posredstvom međunarodnih organizacija i institucija	a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni) ► U Program stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika za 2008/09.godinu uvršten je modul "<u>Borba protiv korupcije u javnoj upravi</u>" i u okviru njega istoimeni dvodnevni seminar kroz koji su obradjene sledeće teme: <ul style="list-style-type: none">• prevencija korupcije,• medjuinstitucionalna saradnja kroz izvršenje operativnih poslova i problematike dokazivanja korupcije• procedure prijavljivanja korupcije i slučajevi istrage korupcije• unutrašnja kontrola u funkciji sprječavanja i suzbijanja korupcije• razvoj integriteta• zahtjev za pristup informacijama kao efikasna kontrola rada državnih organa• konflikt interesa i korupcija i• mogućnost za pojavu korupcije u javnim nabavkama Za realizaciju Programa stručnog usavršavanja državnih službenika i anmještenika za 2008/09.godinu obezbijedjena su sredstva u Budžetu.
	b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja): Obaveza je realizovana
	c) Faktori rizika

	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.2. MJERA</p> <p>Obezbjedjivanje iz Budžeta finansijske podrške nadležnim organima za realizaciju kandidovanih projekata</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>U Budžetu za 2009. godinu obezbjedjena su sredstva za realizaciju Programa stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika (u okviru Programa se nalazi 9 modula iz različitih oblasti funkcionisanja državnih organa, a u okviru njih 55 različitih seminara/ obuka, kao i kursevi stranih jezika i racunara)</p>
	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>Obaveza je realizovana</p>
	<p>c) Faktori rizika</p>
	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.3. MJERA</p> <p>Obezbjedjivanje posredstvom međunarodnih organizacija finansijske podrške nadležnim organima za realizaciju kandidovanih projekata</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Uprava za kadrove je sa OSCE-om realizovala projekat podrške implementacije Zakona o slobodnom pristupu informacijama. U tom cilju održano je 15 seminara za predstavnike 21 opštine na temu: “Praktična primjena Zakona oslobodnom pristupu informacijama sa osvrtom na odredbe Zakona o tajnosti podataka”, doštampano je 1000 primjeraka Priručnika o praktičnoj primjeni Zakona o slobodnom pristupu informacijama, i izrađen i distribuiran liflet o pravu na slobodan pristup informacijama, i održana konferencija za novinare povodom 28. septembra-Međunarodnog dana prava na slobodan pristup informacijama, pod sloganom “Pravo da znam”.</p>
	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>Decembar 2009, obaveza je realizovana.</p>
	<p>c) Faktori rizika</p>
	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>OSCE</p>

<p>3.4. MJERA</p> <p>Obuka državnih službenika i namještenika o sprovođenju Zakona o slobodnom pristupu informacijama</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>U periodu od jula do septembra, g u nije bilo predviđenih obuka iz oblasti primjene Zakona oslobodnom pristupu informacijama.</p> <p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>obuke će nastaviti da se sprovode kontinuirano</p> <p>c) Faktori rizika</p> <p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p>
<p>3.5. MJERA</p> <p>Omogućiti slobodan pristup informacijama u skladu sa Zakonom o slobodnom pristupom informacijama</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Za period jul-septembar 2009. godine Uprava za kadrove je odgovorila na sve Zahtjeve za slobodan pristup informacijama (16 zahtjeva) u zakonom predviđenom roku.</p> <p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>Obaveza je izvršena</p> <p>c) Faktori rizika Nema rizika</p> <p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p>
<p>3.6. MJERA</p> <p>Izraditi plan potreba za edukacijom i sprovesti edukaciju odgovornih lica zaduženih za upravljanje i raspolaganje budžetskim sredstvima</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Programom stručnog usavršavanja za 2009 godinu identifikovane su sledeće teme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • finansijsko računovodstveni poslovi u državnim organima • sistem javnih finansija i državni budžet • planiranje i izvršenje državnog budžeta • javne nabavke <p>i u periodu od jul-septembar održan je sledeći seminar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planiranje i izvršenje državnog budžeta koji je pohađalo 12 državnih službenika.

	<p>Uprava za kadrove je u periodu od 2 do 9 septembra ove godine organizovala 6 obuka na temu: „Srednjoročni okvir – budžetski cirkular za 2010.godinu, koji je pohađalo 117 državnih službenika.</p> <p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>c) Faktori rizika</p> <p>neprijavljivanje/ neodazivanje državnih službenika na pomenute/ponudjene obuke</p> <p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.7. MJERA</p> <p>Promovisanje etičkog kodeksa državnih službenika i namještenika</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>U periodu od jula do septembra, g u nije bilo predviđenih obuka iz oblasti “Službeničke etike”.</p> <p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>obuke će nastaviti da se sprovode kontinuirano</p> <p>c) Faktori rizika</p> <p>neprijavljivanje/ neodazivanje državnih službenika na pomenute/ponudjene obuke</p> <p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.8. MJERA</p> <p>Izrada Plana potreba za obukom i obuka za sprovođenje Zakona o javnim nabavkama</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Uprava za kadrove je u saradnji sa Direkcijom za javne nabavke izradila poseban program obuke iz oblasti javnih nabavki.</p> <p>Napomena: Pored posebnog programa iz oblasti javnih nabavki u Upravi se kontinuirano sprovodi opšta obuka iz oblasti javnih nabavki.</p>

	b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja): Izvodjenje obuka će se sprovoditi kontinuirano.
	Faktori rizika neprijavljivanje/ neodazivanje državnih službenika na pomenute/ponudjene obuke
	d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća) Budžet

14. 10. 2009.godine

Svetlana Vuković

Datum podnošenja izvještaja

Starješina organa